



ESCUELA SUPERIOR DE NEGOCIOS

NOTA DE PRENSA. Castellón, a 11 de abril de 2007.

Mesa Redonda sobre Retención del Talento en E&S Escuela Superior de Negocios de Castellón.

Juan Carlos Cubeiro, Coordinador de la Cátedra Lubasa de Desarrollo Humano en la Empresa de E&S introdujo el debate sobre los problemas que actualmente tienen las empresas para retener el talento.

Hoy 11 de abril de 2007 ha tenido lugar la Mesa Redonda sobre Retención del Talento que ha organizado E&S Escuela Superior de Negocios de Castellón dentro de las actividades que la Cátedra Lubasa de Desarrollo Humano en la Empresa realiza.

Mesa Redonda

Juan Carlos Cubeiro, profesor de e&s y considerado uno de los mayores expertos en liderazgo y coaching, asesor del 80% de las empresas del Ibex-35 y Coordinador de la mencionada Cátedra, inició la sesión destacando que **“las empresas dejan de ganar un 50% más por falta de políticas de atracción, fidelización y desarrollo del talento”**.

Señaló que **“siendo la Comunidad Valenciana una zona con una excelente calidad de vida, las empresas no lo explotan lo suficiente a la hora de presentar la oferta de trabajo. Es más, una vez incorporado el directivo, tampoco se realizan acciones para fidelizarlo”**. **“El 70% de las personas que se van de la empresa voluntariamente es por su jefe”**.

Por tanto, se da la dicotomía de que siendo la Comunidad Valenciana una zona con buenas perspectivas para la atracción del talento, fundamental para el futuro del tejido empresarial, se pasamos al vagón de cola en este sentido.

Una de las bazas más importantes a la hora de atraer y retener el talento es la capacidad que tenga la empresa para generar empleabilidad. Se ha demostrado que mientras la empresa es capaz de enseñar cosas nuevas al trabajador, éste se mantiene en la empresa, dado que le proporciona un mejor futuro laboral. **“La persona se va antes si no le formas que si inviertes en ella”** señala Cubeiro.

Por otra parte, Cubeiro explicó que **“en las empresas deberían tener mayor poder el departamento de recursos humanos y para ello se hace necesario que el departamento tenga un presupuesto anual asignado todos los años”**.

Actividades de la Cátedra

La Cátedra Lubasa de Desarrollo Humano en la Empresa se configura como una de las líneas de investigación que mantiene E&S Escuela Superior de Negocios. Su objetivo es investigar sobre nuevas herramientas de gestión de personas y difundir entre los directivos de nuestro entorno la importancia del desarrollo humano en la empresa.

E&S

Fundada en el año 1993 E&S es la única escuela de negocios de la Comunidad Valenciana centrada exclusivamente en formar a directivos.

Para más información:

David Bort // Director de Marketing e&s
Complejo Parquesur. Calle Pavías, 11
12006-Castellón
Tel/Fax. 964254969
Email. marketing@escuelasuperior.com