

“¿CÓMO IMPLICO A MIS COLABORADORES?”

“¿Cómo implico a mis colaboradores?”

El día 28 de febrero tuvo lugar la Mesa redonda de implicación de los colaboradores que impartió Juan Luis Garrigós, Coordinador de la Catedra Lubasa de Desarrollo Humano en la Empresa de e&s.

Juan Luis Garrigós, profesor de e&s, introductor de la gestión por competencias en España, inició la sesión destacando que **“para implicar a una persona que desempeña su trabajo en una organización existen dos factores determinantes que hay que abordar: el liderazgo y la motivación de la persona”**.

Señaló también que **“para conseguir implicar al colaborador hay que tener muy en cuenta la posible motivación que éste tenga hacia su trabajo y que nadie puede motivar a quien no le gusta su trabajo”**.

Por otra parte, trató la necesidad de que el directivo realice un esfuerzo de liderazgo, adoptando una actitud más proclive a la participación del colaborador en la toma de decisiones. Por otra parte, expuso que el **“ofrecer un proyecto o desafío al colaborador y la formación hace que éste piense que puede desarrollarse y, por tanto, alcanzar nuevos objetivos”**.